

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

Tenemos nuevo Comité de Empresa Nueve miembros de CSI-F y CC.OO. representan a la plantilla

El pasado 24 de mayo hablaron las urnas puestas a disposición de la plantilla de Verdiblanca para elegir a sus representantes. Los dos sindicatos que presentaron candidaturas e hicieron campaña electoral por los diversos centros de trabajo donde nuestra entidad presta servicios, obtuvieron representación.

De esta forma, CSI-F (el que más) y CC.OO. son quienes llevarán las riendas del nuevo Comité de Empresa de Verdiblanca durante los próximos cuatro años. Y más concretamente la voz la pondrán: Francis-



Más del 50% de la Plantilla de Verdiblanca acudió a las votaciones realizadas en el vestíbulo de la sede de Verdiblanca, donde se habilitó una urna que dio los nombres del nuevo Comité.

ca Ríos, Cristina García, Montserrat Berenguel, Francisco García e Isabel Cayuela por parte de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios en Almería; mientras que por Comisiones Obreras están Antonio Sotero, Paco Cantón, Silvia de la Cámara y M^a Mercedes Moreno.

En la primera reunión mantenida en la sede de Verdiblanca, el gerente Juan López Marín ofreció toda la colaboración posible con las mismas ganas y concordia que hasta ahora, y puso a disposición del Comité todos los recursos necesarios de la entidad, incluidas nuestras instalaciones, que utilizarán para reuniones.

Constancia

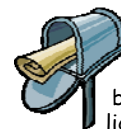


Este año se nos ha ido volando. Llegamos al verano y nos encontramos preparando las vacaciones. Algunos nos quedaremos; otros se irán de viaje pero siempre estará esta vuestra casa abierta para cualquier situación o contingencia que ocurra. Nosotros no cerramos y queda la tranquilidad de saber que a nuestra vuelta seguiremos teniendo nuestro puesto. Quiero daros las gracias por vuestro trabajo bien hecho durante estos seis meses.

Finalmente, darles la enhorabuena a los trabajadores y trabajadoras que han sido elegidos para el Comité de Empresa y desearles todo lo mejor. Eso se consigue trabajando y con constancia.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo comunicacion@verdiblanca.com



A la vuelta

Ya limpiamos 17 módulos playeros
Expedientes por no usar los EPIs
Verdiblanca en las redes sociales
Entrevista a José A. de las Heras

Tengo una pregunta...

¿Tenéis trabajo para mi hijo, hermana, madre...?

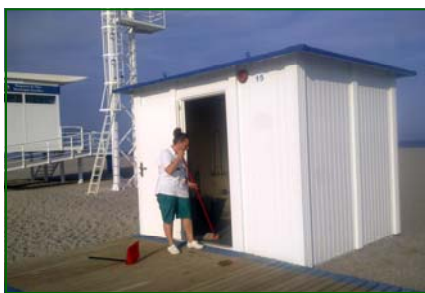
Sí, si tiene alguna discapacidad, y sólo y exclusivamente cuando tengamos puestos disponibles. Es habitual que nuestra empresa reciba demandas de personas en desempleo; muchas de ellas familiares de personal que ya forma parte de nuestra plantilla. Como Centro Especial de Empleo estamos obligados a contratar mayoritariamente a personas con discapacidad, por eso animamos a que difundáis entre nuestro colectivo la

existencia de una bolsa de empleo abierta durante todo el año, sobre todo porque muchas veces surgen sustituciones que cubrir en servicios de limpieza, ordenación de vehículos o transporte adaptado.

Para formar parte de nuestra bolsa de empleo hay que entregar documentos como D.N.I., tarjeta de demanda de empleo, currículum, Certificado de Discapacidad y fotografía tamaño carnet.

El aseo del litoral roquetero, en nuestras manos

Playa de Torrequebrada, Romani-lla, Bajadilla, Urba, Playa Serena, Villa África, Las Salinas, El Faro y la del Puerto de Aguadulce. En total nueve playas en las que están ubicados los 17 módulos de aseos que el Ayuntamiento de Roquetas de Mar tiene repartidos por su litoral, y que 4 limpiadoras de Verdiblanca mantendrán limpios



espejos, grifería y revestimientos, paredes y suelos, reposición del papel higiénico, jabón y toallas de papel y retirada de desperdicios.

durante todo este verano.

Desde 2006 venimos renovando el contrato de este servicio por la confianza y fiabilidad de nuestro trabajo, que pasa por barrido, vaciado y limpieza de papeleras, fregado y desinfección de aseos, aparatos sanitarios,

Expediente por no usar EPIs

Tras la última reunión mantenida entre Verdiblanca y la empresa que tenemos contratada para la prevención de accidentes laborales, Fraternidad, se ha decidido hacer hincapié no sólo en el derecho de la plantilla a utilizar Equipos de Protección Individual (EPI), sino en la obligación de ello. Así, los encargados velarán por su uso adecuado, y quien oponga resistencia podrá ser expedientado.



Nuestras trabajadoras de Agricultura, en facebook



Muchas de las trabajadoras de Verdiblanca están puestas al día en nuevas tecnologías y dominan las redes sociales de internet como *facebook*. Una de ellas es Paqui Fluja, que ha colgado en su perfil una foto con sus compañeras que limpian en la Delegación de Agricultura con nuevo uniforme: Trini, Guille, Noelia, Amparo y María. Verdiblanca también tiene un perfil en *facebook*. Acéptanos como amigos.

Sube el empleo en la discapacidad

La principal lacra social de la crisis es el paro. Casi uno de cada cinco almerienses está, según la Encuesta de Población Activa, a la espera de encontrar un trabajo. Sin embargo, según los datos de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, los contratos firmados por personas con discapacidad en la provincia de Almería durante los primeros cinco meses del año 2011 han aumentado un 5,6% respecto al mismo periodo del año anterior.

Entre enero y mayo la iniciativa pública y privada como el Centro Especial de Empleo de Verdiblanca contrató a 658 personas con discapacidad, un 0,8% del global. Cifras escuetas pero significativas, tratándose del único colectivo que ha incrementado su colocación. 67 de las contrataciones son indefinidos, lo que supone el 10,2% de lo firmado.

Los datos acumulados durante estos meses indican que 335 contratos los han suscrito hombres con discapacidad, y 323 mujeres. Lo que ha supuesto un descenso de las féminas.

Miguel Cárcelos
Periodista de Ideal Almería

En 45 líneas

José A. de las Heras
Ordenador de Vehículos



Nuestro taller de encuadernación le trae buenos recuerdos.

“Mi discapacidad física nunca me ha puesto límites”

Vuelve a formar parte de la plantilla de Verdiblanca desde octubre del año pasado como auxiliar de ordenación de vehículos en el aparcamiento de Torrecárdenas. Dejó su currículum en la bolsa de trabajo, y “lo que iba a ser un contrato por un mes, lleva camino de cumplir un año”. José Antonio no es nuevo en la empresa, desde 1998 a 2001 trabajó como encuadernador, algo que rememora al volver a manejar las máquinas del taller.

Tras esta experiencia trabajó en la ONCE vendiendo el cupón. “Tardé en adaptarme un mes, poco tiempo gracias a la ayuda de mi primo”.

Como al resto de sus compañeros, lo que más le gusta de su jornada en Verdiblanca es el trato cara a cara con la gente, algo que le compensa las horas al aire libre ahora que llega el calor de verdad. “Mi familia se ríe de mí porque tengo moreno de obrero”. Además de “una larga temporada en el paro”,

también ha ejercido como pintor siempre que han surgido trabajos. “Mi alteración de la columna nunca me ha impedido subirme a un andamio ni me ha puesto límites”.

Entre sus aficiones está el fútbol, el cine, los juegos en el ordenador y, sobre todo, la Fórmula-1. “Los domingos que trabajo sólo me da tiempo a ver la salida”. Luego con la vista controla los vehículos y a través de la radio está pendiente de la carrera.