

Boletín de Información Interna

VerdiBlanca

Empresa

Prudencia



Un año más quiero participaros que, a pesar de las dificultades, estamos superando un año difícil para cubrir los objetivos acordados en Asamblea General. Queremos ser prudentes y este año aplazamos la cena de Navidad para cuando sea posible. Por las incertidumbres queremos garantizar los pagos mensuales; pero, fiesta habrá, porque os la merecéis.

Quiero también dar la enhorabuena a quienes han sido elegidos como representantes de la plantilla de Verdiblanca de Medio Ambiente y felicitar a quienes han hecho posible nuestro Plan de Emergencia y, finalmente, a todos y todas por el esfuerzo continuado del trabajo bien hecho con la calidad que os caracteriza.

José Gómez Amate
Presidente

Suscripción por mail



Además de dar tus sugerencias, puedes recibir este boletín por mail. Solicítalo en el correo info@verdiblanca.com

A la vuelta

Este año no hay cena de Navidad
Plan de Emergencia y Evacuación
Elecciones sindicales: gana CSIF
Entrevista a Rafael Peña

La Junta normalizará los pagos Verdiblanca espera que se cumpla el compromiso para el CEE

La delegada provincial en Almería de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, Francisca Pérez Laborda, se ha reunido con la Asociación de Centros Especiales de Empleo de Almería (ACEAL), para dar tranquilidad sobre los impagos de subvenciones a los Centros Especiales de Empleo almerienses en los que trabajan más de un millar de personas con discapacidad.

Pérez Laborda propuso un calendario de pagos pendientes y se comprometió a reforzar con más personal el departamento que se encarga de las resoluciones de subvenciones con el fin de agilizar los trámites.



Verdiblanca es uno de los centros mejor gestionados.

el resultado de la reunión y envía un mensaje de tranquilidad para nuestro sector empresarial que se ha caracterizado en los últimos años por no destruir empleo, sino de generarlo; a pesar de las difíciles situaciones económicas que nos ha llevado a endeudarnos con créditos bancarios para que toda nuestra plantilla pueda cobrar puntualmente a final de mes".

Pérez Laborda reconoció que la provincia de Almería es una de las que más saneados tiene los centros especiales de empleo de toda la región. López Marín confía en estas promesas para seguir favoreciendo la integración del colectivo.

El presidente de ACEAL, y gerente de Verdiblanca, Juan López Marín, se ha mostrado satisfecho con

Tengo una pregunta...

¿Puedo trabajar y tener ayuda por dependencia?

Por supuesto, el trabajo es compatible con la dependencia puesto que alguien está en situación de dependencia cuando es precisa la atención de otra persona para el desarrollo de actividades de la vida diaria (como el cuidado personal, las actividades domésticas, o la movilidad...); o de otro tipo de apoyos para la autonomía personal.

La dependencia por razón de edad, enfermedad o discapacidad debe ser permanente. Las prestaciones para quienes tienen empleo son: teleasistencia, ayuda a domicilio o ayuda económica por cuidados en el entorno familiar. La prioridad en el acceso a los servicios la determina el grado y nivel valorados y la capacidad económica de quien solicita.

Este año no celebraremos la cena de Navidad

Al igual que en la fábula de la hormiguita y la cigarra, Verdiblanca ha decidido ser también previsora para este fin de año convulso y extraño. Aunque las cuentas de nuestra entidad no han sufrido un grave varapalo, sí se ha decidido ser precavidos ante la situación de incertidumbre que reina actualmente en el Mundo. Por ello, Verdiblanca va a suspender este año la celebración de la cena navideña que habitualmente se hacía con la plantilla. Con esta supresión, Verdiblanca entiende que colectivamente se hace un gesto de solidaridad con quienes lo están pasando actualmente mal, y además damos seguridad en el empleo y los salarios mientras comprobamos cómo se desarrolla la evolución económica de los próximos meses, que aún deseando que mejore cabe la posibilidad de que empeore.

Aún así, y para celebrar de alguna forma estas fiestas entrañables, Verdiblanca ha decidido tener una atención particular con todos sus trabajadores y trabajadoras ampliando de 2.5 a 5 euros la participación en el número de la lotería nacional de Navidad que cada año reparte la entidad y que se hará público en el próximo boletín interno de diciembre.

Elecciones sindicales

CSIF será quien represente mayoritariamente en el comité de empresa a la plantilla de nuestra empresa 'Verdiblanca de Medio Ambiente'. Tsvetellina Nikolaeva, M^a Isabel López, Amparo López y Ana Magán serán los representantes de especialistas y no cualificados; mientras que Rosa Granados lo hará por UGT para el cuadro técnico y administrativo, que fue el que experimentó el mayor índice de participación.



Plan de Emergencia

Este mes de noviembre una treintena de trabajador@s de la sede central de Verdiblanca están recibiendo un curso de Emergencia y Evacuación impartido por el Servicio de Prevención de la mutua Fraternidad. Entre los contenidos está la prevención y extinción de incendios, el Plan de Emergencia y Evacuación y Normas de actuación que verán en un simulacro de incendios.



Tarjetas de aparcamiento

Desde que el año pasado se aprobara en Andalucía la regulación del modelo y procedimiento para la concesión de la tarjeta de aparcamiento de vehículos para personas con movilidad reducida, Verdiblanca ha interpuesto recursos para que sean más los supuestos que den derecho a dicha concesión entre quienes tengan al menos el 33% de discapacidad.

Por ejemplo, el baremo oficial para determinar la existencia de dificultades para utilizar transportes colectivos y así emplear vehículo privado habla de varias situaciones, como estar en silla de ruedas, depender absolutamente de dos bastones para deambular o presentar graves deficiencias intelectuales que dificulten la utilización de dichos medios de transporte colectivo. Ya se han añadido otras patologías, entre las que destacan las relacionadas con problemas coronarios que hasta ahora no estaban contempladas en la Orden de 10 de marzo de 2010 de la Junta de Andalucía y en la que Verdiblanca ha tenido un protagonismo significativo en esa conquista social para el colectivo.

José Gómez Gázquez
Asesor Jurídico

En 45 líneas

Rafael Peña
Monitor



Con la pala de pádel, una de sus aficiones favoritas.

"Verdiblanca es mi segunda casa"

Entró en Verdiblanca hace 16 años haciendo recados con la moto, y "desde entonces he hecho casi de todo; ésta es mi segunda casa, aquí me he olvidado de la incertidumbre que tienes en otros trabajos". Esos otros trabajos han sido muy variados, desde una fábrica de frutos secos a un taller de mantenimiento, vigilante u hostelería.

Durante siete años estuvo al volante de una de las furgonetas de transporte

adaptado de Verdiblanca, y actualmente es monitor del Área Social. Además de su segunda casa, en Verdiblanca conoció a Rosa, la trabajadora social con quien se casó el pasado verano. "Trabajar en el mismo lugar que tu pareja tiene sus pros y sus contras, aunque nosotros lo llevamos bien".

Tiene una discapacidad del 34% a causa de una dolencia en el colon, algo con lo que convive desde la operación.

Asegura ser una persona de "aficiones muy normales para alguien que está a punto de cumplir los 41 años". Juega al pádel siempre que puede "y tengo fuerzas", sale con "una motillo vieja" por el campo y, sobre todo, escucha en su reproductor de mp3 programas de radio que se descarga de Internet mientras pasea con su inseparable Toby. "Un chucho que saqué de una protectora de animales y se ha convertido en casi como un hijo".